



# ESG POLITIK - PROOFFICE GRUPPEN APS





# OM POLITIKKEN

---

Med denne politik vil vi beskrive ambitionerne og målene for ProOffice Gruppen's miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige indsatser.

Vi vil fastlægge de overordnede retningslinjer, som ProOffice Gruppen skal følge for at imødekomme både markedets og samfundets krav.

ProOffice Group og vores partnere forventes at overholde de principper, der er beskrevet i FN's Global Compact-initiativ.

Desuden stræber vi efter at handle i overensstemmelse med etiske retningslinjer og bidrage positivt til samfundet og miljøet.

Vores mål er at opretholde bæredygtige driftspraksisser og skabe værdi for alle interessenter gennem ansvarlig forretningsadfærd.

## **Ansvar og tilsyn**

Denne politik vil årligt skulle godkendes af ledelsen i ProOffice Gruppen, hvor overholdelsen af politikens retningslinjer vil være under tilsyn.

## **Anvendelsesområde**

Denne politik vil gælde alle ProOffice Gruppens aktiviteter, og samtlige arbejdsgange, der har forbindelse til ESG-forhold skal stemme overens med denne politik.

ProOffice Gruppen arbejder under de samme værdier og regelsæt på tværs af vores selskaber, og på tværs af landegrænser, da en stor del af vores udviklerstab arbejder fra Egypten og Makedonien.

Denne politik dækker alle virksomhederne i ProOffice Gruppen.

## **ProOffice Gruppen består af:**

- Plan2learn
- ProLearning
- Kvalicare

# POLITIKKENS INDHOLD

I ProOffice Gruppen tror vi på et gensidigt samarbejde med vores forretningspartnere, der skal bidrage til en positiv og bæredygtig samfundsmæssig udvikling indenfor klima, ledelse og sociale forhold.

Denne udvikling kræver at vi lever op til vores ansvar over for de ansatte, som er med til at skabe og levere vores løsninger, samtidigt med at vi minimerer vores belastning på klimaet.

Vi er et nordisk softwarehus med digitale løsninger, der anvendes af over halvdelen af de danske kommuner, alle 5 regioner, et større antal private kunder, samt over en million slutbrugere.

Vi har bygget vores organisation op på tætte relationer med vores samarbejdspartnere, stor erfaring indenfor digital læring og en talentfuld afdeling af softwareudviklere.

Forholdet mellem ProOffice Group og vores forretningspartnere er afgørende for vores organisation, og derfor stræber vi altid efter at gøre os fortjent til deres tillid ved at være ærlige i vores dialog og levere vores løsninger som lovet.

Vores overordnede ESG politik, der inkluderer vores adfærdskodeks for både medarbejdere og forretningspartnere, er blevet godkendt af ProOffice Gruppens ledelsesteam og bestyrelse. ESG-politikken er baseret på de ti principper fra FN Global Compact og respekterer intentionerne bag de 17 bæredygtighedsmål fra FN.

ProOffice Gruppen ønsker at være:

- Et ærligt, troværdigt og ansvarligt softwarehus
- Et klimavenligt softwarefirma
- En mangfoldig og tryk arbejdsplads

Vi er overbeviste om at disse 3 fokuspunkter vil drive os mod bæredygtighed og ansvarlighed, samt forhåbentlig lade andre følge vores initiativer.





# MILJØ - KLIMA & BÆREDYGTIGHED

ProOffice Gruppen er fokuseret på at bidrage til den grønne omstilling og bekæmpe miljømæssige udfordringer. Vi har derfor iværksat flere initiativer for at udvise et større miljøansvar.

Da ProOfficegruppen er et softwarefirma med både offentlige og private kunder har vi en vigtig rolle at spille med hensyn til den grønne transformation af samfundet.

Derfor forpligter ProOffice Gruppen sig til aktivt at arbejde for at overholde Global Compact's principper for miljøbeskyttelse:

- Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer
- Princip 8: Virksomheder bør tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed

- Princip 9: Virksomheder bør tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier

Vi fokuserer på:

-Initiativer der gør det muligt for os at reducere forbrug, håndtere affald ansvarligt og genanvende, når det er muligt

-Finde og teste værktøjer, metoder og initiativer, der gør os i stand til at blive CO2-neutrale

-At bruge grøn energi i vores produktion og effektivisere energiforbrug

-At minimere vores vandforbrug



# SOCIAL ANSVARLIGHED - ARBEJDSRETTIGHEDER OG MENNESKER

Vi ønsker at være en mangfoldig og forenet arbejdsplads, da vi mener at mangfoldighed er et vigtigt fundament for en moderne og kompetent organisation.

Vi er fokuserede på at sikre de samme vilkår til nuværende ansatte og potentielle ansøgere, uanset deres køn, kulturelle baggrund, religion, seksuel orientering, nationalitet eller alder.

ProOffice Gruppen støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede arbejdsrettigheder og sikrer, at vi ikke er medskyldige i overtrædelser af arbejdsrettigheder.

Derfor forpligter ProOffice Gruppen sig til aktivt at arbejde for at overholde Global Compact's principper om arbejdsrettigheder:

- Princip 3: Virksomheder bør opretholde friheden til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger
- Princip 4: Virksomheder bør støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde
- Princip 5: Virksomheder bør støtte afskaffelse af børnearbejde
- Princip 6: Virksomheder bør eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

Vi fokuserer på:

-At støtte initiativer, der fremmer medarbejderengagement og løbende teste medarbejdertilfredshed

-At støtte handlinger og partnerskaber, der fremmer mangfoldighed og inklusion

-At støtte politikker, programmer og handlinger, der fremmer kønsbalance og ligeløn

-Initiativer der skal forebygge stress hos vores medarbejdere og sørge for at opretholde work-life balancen

# VIRKSOMHEDSLEDELSE – MENNESKERETTIGHEDER OG ANTIKORRUPTION

I ProOffice Group stræber vi efter at være et pålideligt og ansvarligt softwarefirma ved at sikre, at vi driver vores forretning på en gennemsigtig og troværdig måde.

Vi er fortalere for Menneskerettighedserklæringen og sørger for, at vi på ingen måde er tilknyttet nogen overtrædelser af menneskerettighederne.

ProOffice Gruppen støtter kampen mod korruption i alle dens former, herunder afpresning og bestikkelse.

ProOffice Gruppen arbejder aktivt for at overholde Global Compact's principper om menneskerettigheder og antikorrupktion:

- Princip 1: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelseområde
- Princip 2: Virksomheder bør sikre at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne
- Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

## **Whistleblower ordning**

ProOffice Gruppen stræber efter at have en åben virksomhedskultur, som vores medarbejdere kan føle sig trygge i, og hvor de kan give deres stemme til kende, hvis der observeres ulovlige hændelser eller upassende opførsel. Derfor arbejder ProOffice Gruppen på at etablere en whistleblower ordning, der vil lade vores medarbejdere indberette deres observationer anonymt eller indlede en dialog med nærmeste leder.

Vi fokuserer på:

-Implementering af politikker, programmer og handlinger, der sikrer databeskyttelse og datasikkerhed

-At udvise forretningsetik internt og eksternt

-Implementering af politikker, programmer og handlinger, der eliminerer risikoen for bestikkelse og korruption

# COMPLIANCE OG DOKUMENTATION

## Compliance

Overtrædelse eller manglende overholdelse af denne politik kan have alvorlige konsekvenser for ProOffice Gruppen afhængigt af overtrædelsens alvor. Dette kan derfor få konsekvenser for din ansættelse i virksomheden.

Følgende situationer vil altid blive betragtet som en alvorlig overtrædelse af denne politik:

- Accept af bestikkelse
- Seksuel chikane eller hadforbrydelser
- Diskrimination baseret på køn, religion osv.
- Misbrug af whistleblower-politik

## Dokumentation

ProOffice Gruppen vil årligt dokumentere vores ESG-indsatser i forbindelse med vores årsrapportering.

Ledelsen i ProOffice Gruppen vil årligt foretage en undersøgelse af vores ESG-indsats, og sætte nye ambitioner for det kommende år.

På denne måde vil vi altid forsøge at hæve vores ambitionsniveau, så vi kan blive bedre og gøre en større forskel i den samfundsmæssige udvikling.

